

**Министерство образования и молодежной
политики Свердловской области
ГАПОУ СО
«Ирбитский аграрный техникум»**

ПРИКАЗ

06 марта 2020 г. № 01-11/22 ОД

*«Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Ирбитский аграрный
техникум»*

В соответствии с Федеральным законом от 25.02.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности ГАПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум» (Далее - Порядок, прилагается к настоящему приказу).
- 2 Специалисту по кадрам довести данный приказ до сведения заинтересованных лиц техникума.
- 3 Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____  Т.В. Деменьшина

Директор  Т.В. Деменьшина



Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГАПОУ СО «Ирбитский аграрный техникум» (далее - Техникум) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Техникума (других работников Техникума) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Техникума принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение размера премии;
- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Техникума может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда и (или) органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

4. Ответственность

4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Техникума, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Техникума.

5.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.